



وزارت نیرو

شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان

برگه عملکرد ماهانه



معاونت هماهنگی

امور زنان و خانواده

فروردین ماه ۱۳۸۹

ماموریت

توانمندی و مشارکت و ایجاد انگیزه و ارتقاء شغلی و تحکیم

بنیان خانواده و حفظ سلامت بانوان و خانواده

سایر اطلاعات:

- ارائه برنامه پیشنهادی هفته زن به امور زنان و خانواده

وزارت نیرو

- ارائه برنامه پیشنهادی هفته زن به امور زنان و خانواده

استان

- تمهیدات لازم در جهت اجرایی نمودن برنامه هفته زن

دستاوردها:

- تهیه برنامه عملیاتی

- تهیه مستندات بمنظور دسترسی آسان به فعالیت‌های

مربوط به امور زنان و خانواده

- تدوین رویکرد مدون در امر ورزش بانوان و خانواده همکاران

- تمهیدات لازم در جهت ارتقاء دانش قرآنی بانوان با برگزاری

کلاس قرآن ، تفاسیر و احکام

- ساماندهی در جهت آمادگی تیمهای ورزشی بمنظور حضور

بانوان در مسابقات استان و وزارت نیرو

- اقدامات لازم در جهت انعقاد قرار داد با مربیان ورزشی

- تمهیدات لازم در جهت ارتقاء دانش همکاران با برگزاری

دوره آموزشی کوتاه مدت ویژه بانوان

- حضور در جلسه مورخ 89/1/18 ستاد گرامیداشت هفته

زن در استانداری

- تمهیدات لازم در جهت تهیه بانک اطلاعاتی از وضعیت

پرسنلی بانوان همکار

- تمهیدات لازم در جهت ارتقاء دانش همکاران با برپایی

گردهمایی و همایش در مناسبت های ویژه

هر کس بدون علم کار کند، آنچه را که نگاه می سازد بیش از آن
است که اصلاح می کند. (حضرت محمد (س))

مشکلات مهمی که امروز با آنها مواجه هستیم نمی توانیم در همان
سطح فکری که آنها را بوجود آورده بودیم حل کنیم. (آلبرت اینشتین)

دانا ترین مردم کسی است که آینده را بهتر ببیند. (امام علی (ع))

جدول پروژه‌ها/فعالیت‌ها

ردیف	پروژه / فعالیت	درصد پیشرفت
1	توانمند سازی از طریق آموزش های مداوم (3مورد)	-
2	اهمیت و توجه ویژه به مسائل خانواده (4)	-
3	اطلاع رسانی به روز از طریق سایت بانوان	-
4	بررسی مشکلات زنان و پیگیری و اعلام نتیجه	-
5	توسعه مشارکت در برنامه های جمعی	-
6	آشنایی با تاسیسات و تجهیزات شرکت (اعم از پستها-خطوط و نیروگاه) (1)	-
7	نهادینه کردن امر ورزش	-

۵. شناسایی و معرفی حوزه های سازمانی که زنان بهتر می توانند در اداره و بهبود آن ایفای نقش کنند
06 طراحی سیستم اندازه گیری و ارزیابی خودباوری و

توانمندی و مشارکت سازمانی زنان

۶. توسعه آموزش های تخصصی و کاربردی در زمینه افزایش میزان خودباوری و مشارکت بانوان در شرکت با استفاده از مدرسین موفق

۷. پیگیری مشارکت موثر بانوان در چرخه تصمیم گیری و برنامه ریزی سازمان

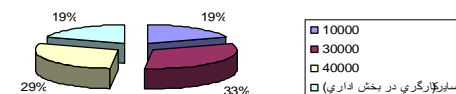
۸. پیگیری افزایش عضویت همکاران زن متخصص در کارگروهها و کمیته های تخصصی
شناسایی و معرفی حوزه های سازمانی که زنان بهتر می توانند

در اداره و بهبود آن ایفای نقش کنند

جدول اهداف و شاخص‌ها

هدف استراتژیک	شاخص	عملکرد (تجمعی)	هدف (رنگ)	وضعیت (رنگ)
توانمندسازی	میزان خودباوری (براساس مدل طراحی شده)	-	-	-
پیگیری درخواست بانوان	متوسط زمان پاسخگویی	-	-	-

نمودار آمل بانوان شرکت برق منطقه ای مازندران به تفکیک کد رشته شغلی



عناوین استراتژی‌ها:

1. طراحی سیستم اندازه گیری و ارزیابی خودباوری و توانمندی و مشارکت سازمانی زنان
2. توسعه آموزش های تخصصی و کاربردی در زمینه افزایش میزان خودباوری و مشارکت بانوان در شرکت با استفاده از مدرسین موفق
3. پیگیری مشارکت موثر بانوان در چرخه تصمیم گیری و برنامه ریزی سازمان
4. پیگیری افزایش عضویت همکاران زن متخصص در کارگروهها و کمیته های تخصصی